Ils nous parlent du parrainage…

« Je crois que ce que nous apportons, c'est d'abord la possibilité pour chaque jeune de «regonfler ses batteries» et de trouver l'énergie d'aller de l'avant. Même si nous n'avons pas toutes les réponses à leurs interrogations, je crois que c'est beaucoup moins grave que de rester sur la touche, en mode «individualiste» ou «indifférent» par défaut...

À titre personnel, j'ai envie d'ajouter quelques points sur le parrainage. Si la finalité est de trouver une solution pour le jeune, le premier apport repose, je crois, sur le principe de la main tendue et de l'échange. Je suis malheureusement frappé de voir à quel point certains jeunes peuvent manquer de repères au sein de leur entourage. En ce sens, l'écoute et le dialogue sont les deux premiers pas qui permettent au filleul de (re?)trouver le chemin de la confiance. Dans cette logique l'apport de la Mission locale me parait très précieux.

Grâce à une vraie charte concrète et opérationnelle, grâce également au concours de permanents dévoués et efficaces, le parrainage proposé par la Mission locale est en fait tripartite. C'est ce qui fait sa force et son originalité. »

Jean-René DUFIEF
Centre des Jeunes Dirigeants

« J'ai longtemps travaillé en Afrique et en Asie comme Directeur Technique chez Vinci.

Depuis 10 ans, je dois avoir parrainé une douzaine de jeunes. Il y a eu des réussites et des échecs. Les parcours scolaires et universitaires sont toujours très balisés et le monde de l'entreprise leur est totalement inconnu. Les jeunes n'ont pas le mode d'emploi et n'ont eu que trop peu de relations avec des adultes, autres que leurs parents. J'essaie donc de les sensibiliser en leur faisant passer une demi-journée dans une entreprise.

J'avais une idée fausse des jeunes. Le parrainage m'a beaucoup réconforté. »

Michel TESSIER
Retraité de VINCI

MISSION LOCALE
du Pays de Lorient

Contacts

- **Jean-Christophe JOERG** - *Référent du dispositif*
  02 97 21 42 05 - jc.joerg@mllorient.org
- **Madeleine LE SCORNET** - *Référente entreprise*
  Lorient, Groix, Quéven, Pont-Scorff et Cléguer
  02 97 21 42 05 - m.lescornet@mllorient.org
- **Laurent TONNERRE** - *Référent entreprise*
  Guidel, Gestel, Ploemeur, Larmor-Plage, Lanester et Caudan
  02 97 21 42 05 - l.tonnerre@mllorient.org
- **Maguy BOSSER** - *Référente entreprise*
  Autres communes du Pays de Lorient, CCBBO, Com. Com. Plouay
  02 97 85 12 57 - m.bosser@mllorient.org

Le parrainage
Une clé pour l'emploi

Le parrainage :
une relation de confiance pour l'avenir

Le parrainage consiste à mettre en relation un jeune chercheur d'emploi avec un professionnel qui, à titre individuel et bénévole, l'accompagne dans ses recherches.

Les jeunes filleuls sont âgés de 16 à 25 ans et sortis du système scolaire. Leur projet professionnel est défini mais ils rencontrent des difficultés pour accéder à l'emploi.

Chefs d'entreprises ou cadres, élus locaux ou responsables associatifs, actifs ou jeunes retraités, les parrains et marraines de la Mission Locale du Pays de Lorient sont issus de tous les horizons professionnels.

L'expérience, la connaissance concrète d'un milieu de travail, de ses règles et de ses pratiques, des conditions requises pour y entrer, fondent la légitimité des parrains et marraines. Ils apportent aux jeunes une aide **personnalisée**, **crédible** et **efficace** à travers une démarche d'accompagnement vers l'emploi.

Quelques étapes dans l'accompagnement du parrain :

- Faire le point sur le projet professionnel des jeunes
- Valoriser leurs atouts
- Démystifier le monde de l'entreprise et la relation avec l'employeur
- Faire bénéficier les jeunes de leur expérience professionnelle
- Contribuer à la phase d'intégration des jeunes dans l'entreprise

Comment devenir parrain-marraine ?

Vous pouvez contacter, soit Jean-Christophe JOERG, référent de l'action, soit le référent entreprise de votre territoire, pour bénéficier d'une présentation détaillée du dispositif et de sa mise en oeuvre.

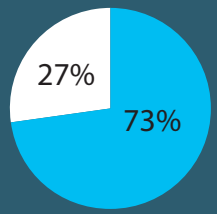
Une **première rencontre** est organisée entre le parrain ou la marraine, le jeune et le référent. Elle permet de faire connaissance, de recueillir les attentes du jeune et de définir les objectifs de l'accompagnement.

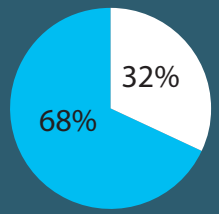
Les filleuls et les parrains-marraines se rencontrent au minimum une fois tous les quinze jours. Néanmoins la fréquence peut varier selon la nature des démarches de recherche d'emploi définies au préalable. Les rencontres ont lieu dans l'entreprise du parrain-marraine ou à la Mission Locale.

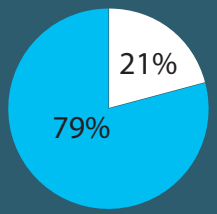
Jean-Yves LE LAN, retraité de DCNS et parrain depuis 5 ans, lors d'un forum organisé à la Mission Locale.

Le réseau de parrainage de la Mission Locale du Pays de Lorient

Une centaine de parrains et marraines :







Ils s'investissent dans le parrainage :

- DCNS
- Centre des Jeunes Dirigeants d'entreprise
- Vénétis Pays de Lorient *(Groupement d'employeurs)*
- Géant Casino de Lorient
- AGIR ABCD *(Association Générale d'Intervenants Retraités)*
- ECTI *(Association de bénévoles retraités)*
- DBA Parfumerie et cosmétiques...

Réalisation : Mission Locale du Pays de Lorient - Décembre 2010